

TROMSØ

asvo

Årsmelding 2017

TROMSØ ASVO ÅRETS TROMSØVÆRING



Daglig leder har ordet

Tromsø ASVO, - årets Tromsøværing. For en ære! Vi er både stolte og glade for denne ærefulle utmerkelsen. Valget ble gjort av byens borgere. Det betyr at byens folk ser bedriften og liker den jobben vi gjør. Det varmer!

Bedriften har de siste årene jobbet aktivt for å få flere eksterne arbeidsoppdrag. Vi vil at Tromsø ASVO skal være synlig og til stede i samfunnet. Dette er et arbeid vi mener vi har lykkes godt med. Vi har et godt samarbeid med både privat og offentlig næringsliv. I dag jobber ca 60 av 80 ansatte hele- eller deler av dagen ute i byen.

Tromsø ASVO er i dag en naturlig del av samfunnet, vi er i stadig utvikling, og vi bestreber oss på å tilpasse oss nye rammer og kravspesifikasjoner. Opplæring av både ansatte og arbeidstakere skal derfor være en viktig del av vår hverdag. Lederne har det siste året spisset seg inn på Empowerment, lærekandidater og AFT. Arbeidstakere på Tromsø ASVO kan ta kunnskapsprøver innenfor de fleste arbeidsarenaer vi har. Utdeling av diplom, heder og ære skjedde også i år på årets sommer - og julefest. Siden 2014 er det 58 arbeidstakere som har tatt kunnskapsprøver.

Jeg er trygg på at Tromsø ASVO skal tilpasse seg fremtidige krav. Vi er en bedrift med lang erfaring og stor kompetanse på å tilrettelegge arbeid. Vi skal fortsette å legge til rette for gode arbeidsarenaer, se den enkelt, og gi akkurat det tilbudet som er riktig for den enkelte. Vi skal ta de utfordringene som kommer, utvikle oss, og også i fremtiden være en ledende aktør for de som står lengst unna arbeidslivet.

Anne Bjørvik Opsahl
Daglig leder



VERDIER

Våre verdier er. *Respekt, trygghet, glede og vekst* Disse ordene skal alltid ligge i bunnen for våre vurderinger og gjøremål.

FOKUSOMRÅDER I 2017

- Flere VTA plasser til Tromsø ASVO
- Lærekandidatordningen
- AFT (arbeidsforberedende trening)
- Nye krav i Equass
- Fremtidig beliggenhet

Flere VTA plasser i Tromsø ASVO

I strategiplan for 2015-20 er et av hovedmålene å få etablert flere VTA plasser i Tromsø. Tromsø er en stor by, og 59 VTA plasser ligger langt under behovet for en kommune på størrelse med Tromsø. Antatt samlet behov for nye arbeid- og aktivitetsplasser er i følge en redegjøring gjort av Tromsø kommune i perioden 2013-16 estimert til 60 ulike NYE plasser. Det var derfor svært overraskelse at det heller ikke i år ble det bevilget flere VTA plasser i statsbudsjettet for 2017 til personer med nedsatt arbeidsevne i Troms.

Både bedriften, eierne og fylket må fortsette å jobbe på flere plan for å få flere VTA plasser til Tromsø kommune.

Lærekandidatordningen

I 2017 hadde vi satt oss som mål å bli godkjent som lærebedrift. Våren 2017 ble vi godkjent i 6 fag. Byggdriftfaget, renholdsoperatørfaget, salg, logistikk, kokkefaget og gjenvinningsfaget. Høsten 2017 startet det hos oss en lærekandidat innenfor kokkefaget. Vi håper antall lærekandidater vil øke etter hvert som tilbudet blir mer kjent.

Arbeidsforberedende trening, AFT

Vi er nå godt i gang med AFT. Tilretteleggerne som skal jobbe med dette tiltaket har skolert seg innenfor de krav som ligger i kravspesifikasjonen.

Nye krav til Equass

Etter 8 år med Equass har kravet til sertifisering fornyet seg. Der de til nå har hatt mest fokus på rutiner og dokumentasjon er fokuset nå rettet mot hvordan vi utøver våre tjenester. Vi har hatt flere samlinger med ekstern veileder for å forbedre oss på dokumentasjon og gjennomføring av tiltakene.

Fremtidig beliggenhet

Kontrakten i Austadbygget går ut 2021. Det gir oss en mulighet til å vurdere fremtidig beliggenhet for produksjon og tjenester. I samarbeid med styret har vi satt i gang prosess for å kartlegge og vurdere fremtidig behov for lokaliteter.



TILTAKENE

VTA (varig tilrettelagt arbeid)

Tromsø ASVO er godkjent for 59 VTA plasser, gjennomsnittet personer i tiltaket i 2017 var 62 personer. Alle plassene var også i år til en hver tid fulle, og det står alltid arbeidstakere på søkerlisten. VTA har ikke spesifiserte måltall for formidling til ordinært arbeidsliv. Men vi skal informere og være behjelpelig ved overgang til ordinært arbeidsliv og VTAO.

I løpet av 2017 startet 6 i VTA og 3 avsluttet tiltaket.

Det er ansatt 23 kvinner og 39 menn på VTA. Snittalder 39 år

Aldersfordeling pr 31.12.2017

Alder	24 år og yngre	25 – 29 år	30 – 39 år	40 – 49 år	50 – 59 år	60 år og eldre
Antall	7	10	11	24	8	2

Varighet i tiltaket pr. 31.12.17

Under 2 år	3 – 5 år	6 – 10 år	Over 10 år
15	11	11	25

APS (arbeidspraksis i skjermet tiltak)- AFT (arbeidsforberedende trening)

Vi godkjent for 13 AFT plasser. 5 av plassene er i Grønt arbeid på Widding gård og 8 plasser administreres fra sentrum. Fra 15.september ble vi godkjent som AFT leverandør, og APS opphørte som tiltak.

AFT er et arbeidsrettet tiltak for de som har behov for å prøve ut og avklare arbeidsevnen sin i et skjermet tiltak. Deltagerne er de 4 første månedene i praksis på Tromsø ASVO der deltageren blir kartlagt og får tilbud om bl.a. karriereveiledning. Etter 4 måneder skal arbeidspraksisen foregå ute i en ordinær bedrift. Bedriften har mange gode samarbeidspartner i næringslivet som tar imot deltagere i praksis. I samarbeidsavtalen med NAV har vi et formidlingsmål på 50 % til arbeid eller utdanning.

I overgangen APS- AFT hadde vi liten innsøking til AFT. Dette resulterte i et økonomisk tap på ca 1 mill. I 2018 har innsøkingen heldigvis tatt seg opp, og vi har nå 7 personer i AFT i sentrum og 3 deltagere i grønt arbeid.

Av de 5 deltagere som sluttet i tiltaket gikk 1 deltager til aktive løsninger eller arbeid, og 3 ble tilbakeført til NAV ferdig avklart og en avgikk med døden.

Aldersfordeling pr 31.12.2017

Alder	24 år og yngre	25 – 29 år	30 – 39 år
Antall	4	2	1

Varighet i tiltaket pr 31.12.2017

Under 1-12 mnd	12-24 mnd
7	0

VTAO (varig tilrettelagt arbeid i ordinært arbeidsliv)

I 2014 opprettet NAV 10 VTAO plasser, og i 2017 ble det opprettet 3 nye plasser. Tromsø kommune finansierer en 50 % jobbveilederstilling for oppfølging av arbeidstakere og arbeidsgivere i forhold til tiltaket. Jobbveilederstillingen driftes av Tromsø ASVO A/S. I en innledende fase får deltakerne mulighet til å være i en arbeidsforberedende praksis hos oss, før jobbveileder i samarbeid med arbeidssøker finner ekstern arbeidsgiver. Pr. 31.12.2017 var ni deltakere fast ansatt i ulike bedrifter.



UTVEI (aktivitetsplikt for sosialhjelpsmottakere)

Utvei var et lavterskeltiltak ved gjennomføring av aktivitetsplikt for sosialhjelpsmottakere. Tiltaket ble lagt ut på en åpen anbudskonkurranse, og vi vant kontrakten for ett år. Antall deltagere som kunne delta i programmet er 7-8 personer med kontinuerlig inntak etter plass. Hver deltager kunne være i programmet inntil 6 uker. Oppdraget utføres 5 dager pr. uke a 7 timer i tidsrommet kl. 08.00 og 15.00, i perioden 01.06.16- 31.05. 2017.

Anbudet gikk ut 31.05.17 og ble ikke videreført. NAV har tatt over hele tiltaket og formidler nå selv alle ut i arbeid.

PRAKSISELEVER (videregående skole)

Tromsø ASVO tilbyr praksisplasser til elever i videregående skole som har behov for tilrettelagt arbeidspraksis. Elevene er primært i praksis 2. og 3. skoleår. Vi mener det er viktig at elevene kan få yrkesveiledning hos oss så tidlig som mulig med tanke på linjevalg og videre karriere. Arbeidstilbudet er systematisk og målrettet, og i tett samarbeid med skolen.

I 2017 hadde vi 7 elever på våren og 9 elever i høstsemesteret i arbeidspraksispraksis 1 til 3 dager i uken. Elevene er fra Breivang, Kongsbakken og Kvaløya videregående skole og en elev fra ungdomskolen har hatt PRYO uke hos oss.



ARBEIDSARENAER



Eksterne samarbeidspartnere fra både det offentlig og private næringsliv som kjøper varer og tjenester hos oss er mange og varierte.

Å ha gode samarbeidspartnere er viktig for oss av flere grunner. De gir oss salgsinntekter, mulighet for å jobbe ute og rundt i byen, og ikke minst gir det oss allsidige samfunnsnyttige arbeidsoppgaver som synliggjør at alle kan bidra.

ULIKE OPPDRAG

- Pakking og distribusjon av 600 Jobbfruktkurver
- Plukking og tømning av søppel
- Små hente-/flytteoppdrag for private og bedrifter
- Makulering
- Kantinedrift og «bakeri»
- Catering fra egen kantine
- Budtjenester
- Rasping av gulrot til et av byens bakeri.
- Pakking og levering av skolefrukt til skoler både i Troms og i Finnmark
- For Remiks henter og sorterer vi elektroavfall fra husholdninger i ca. 30 butikker
- Vedlikeholdet av byen mange returstasjoner.
- Ansvar for renovasjon ved byens åtte helsebygg. På dette oppdraget har seks av våre arbeidstakere sitt daglige virke.
- På oppdrag fra Fretex har vi ansvaret for tømning av 40 containere for innsamling av klær rundt i kommunen.
- Enkle vaktmestertjenester for både Tromsø kommune og privat næring.

Vår strategi er at vi vil i størst mulig grad ha arbeidsoppgaver/arbeidsarenaer ute blant byens befolkning, og vi jobber kontinuerlig med å skaffe oss flere og nye oppdrag til de av våre arbeidstakere/deltakere som vil jobbe ute.

KVALITETSSIKRING

Vi har i 8 år blitt godkjent av kvalitetssikringssystemet Equass. Og vi har selvsagt smilefjes fra mattilsynet i vår kantine på sør- Tromsøya sykehjem.



BEDRIFTSHELSETJENESTE

Vi er tilknyttet HEMIS bedriftshelsetjeneste hvor alle fast ansatte, også de på tiltaket VTA, er innmeldt. I tillegg til en fast årsplan arrangerer BHT en del kurs som vi kan delta på, og vi kan bestille kurs hos dem. BHT har gjennomført hygienekurs og førstehjelps kurs for alle ansatte i bedriften. I samarbeid med BHT gjennomfører vi vaksinasjonsprogram for de som jobber med søppelhåndtering.

Sammen med vårt verneombud har BHT gjennomført vernerunder på hele bedriften, både inne på avdelingene og ute på eksterne oppdrag. Vi har også benyttet oss av BHT til gjennomføring av en miljøundersøkelse.

BRUKERUTVALG (BU)

BU ble etablert i 2016 og består av en arbeidstaker fra hver av avdelingene, attføringsleder og daglig leder. Utvalget tar opp saker som er av betydning for det helhetlige arbeidstilbudet, de kommer med innspill til kvalitetsforbedring, aktiviteter og utviklingsarbeid. Deres erfaring og synspunkter brukes aktivt i utvikling, opplæring og organisering av arbeidsoppgaver. BU har i 2017 vært rådgiver og tatt opp saker som HMS, pausetid og informasjonsmateriell til nyansatte

RÅDGIVENDEUTVALG (RU)

RU består av en representant fra NAV Tromsø, to representanter fra kommunen (psykisk helse og utviklingshemmede), daglig leder, attføringsleder og en representant valgt blant ansatte. Det avvikles fire møter i året. I tillegg til fast agenda kan vi her be om råd/veiledning.

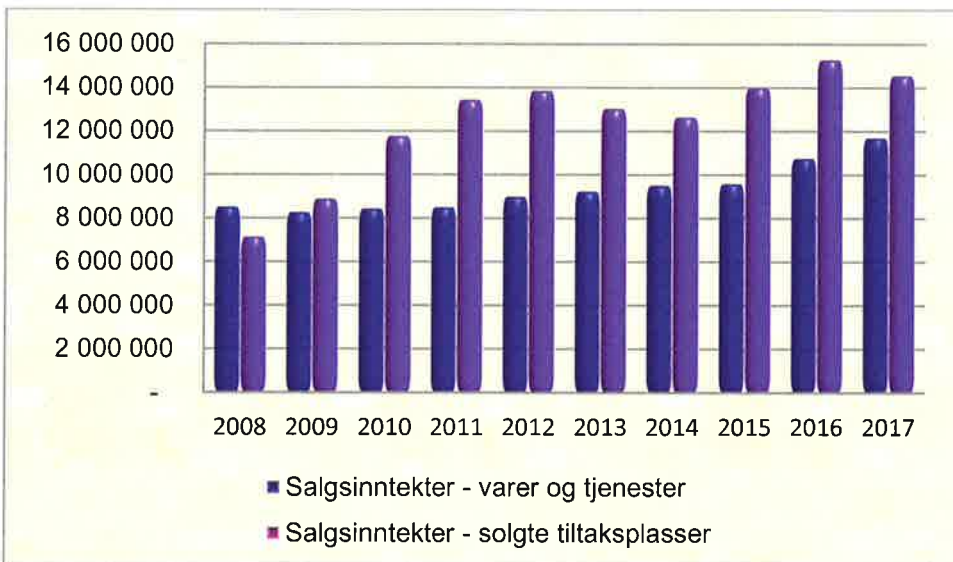
TROMSØ ASVO I ULIKE MEDIER

Bedriften er ikke bare synlig gjennom alle arbeidsoppdragene vi har ute i byen. Vi har en egen plan for bruk av sosiale medier, og har et bevisst valg i forhold til bruk av både papiravisen, Facebook og Instagram. Vi legger hver uke ut litt informasjon om bedriften på Facebook og nesten like ofte på Instagram når vi har nyheter vi ønsker å få formidlet



INNTEKTER 2017

Nedenfor følger en oversikt over våre inntekter i 2017 og en sammenligning av inntektene fra 2008.

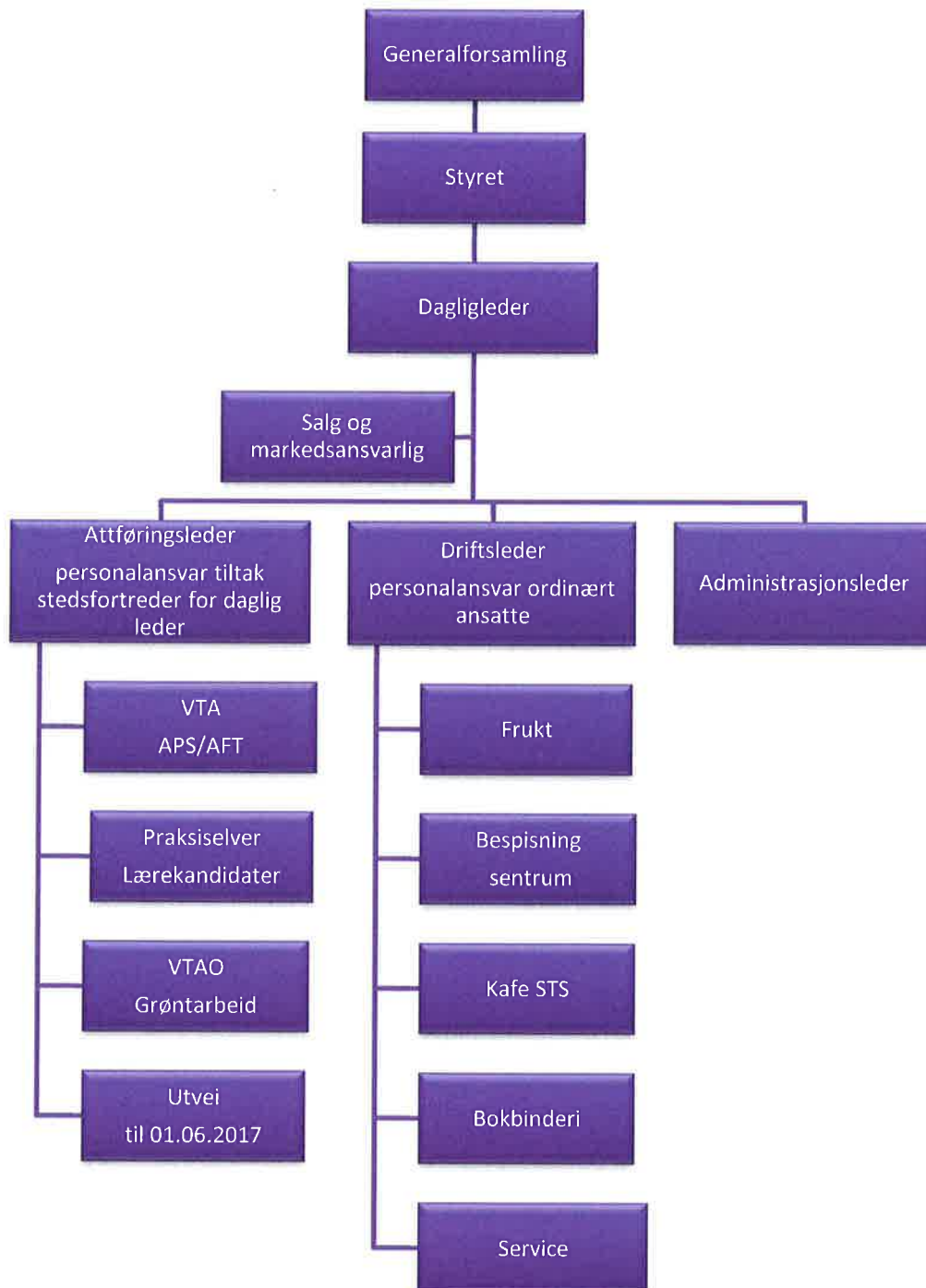


LIKVIDITET/ ØKONOMI

Regnskapets overskudd, kr 1 007 266,- legges til selskapets egenkapital. Likviditetsgraden, som viser selskapets evne til å betjene kortsiktig gjeld med omløpsmidler er endret fra 6,01 i 2016 til 6,7 i 2017. (1,0 - 1,5=tilfredsstillende, 1,5 – 2,0=god, over 2,0 er meget godt)
Egenkapitalandel viser 87,0 % i 2017 mot 86,0 % i 2016.

Selskapets likviditet og soliditet er meget tilfredsstillende. Det avlagte regnskapet forutsetter fortsatt drift. Tromsø ASVO er et selskap i stadig vekst

ORGANISASJONSKART



ORGANISASJONEN, ANSATTE OG STYRET

STYRET

Styreleder	Edel Pedersen
Nestleder	John Pedersen
Styremedlem	Tormod Ingebrigtsen
Styremedlem	Pål Julius Skogholt
Styremedlem	Ivar Nerdal
Styremedlem	Frank Olsen, ans. repr.

VARAMEDLEMMER

1. vara Charlotte Lindquister
2. vara Irene Dahl
3. vara Knut Barmann Jenssen

Vara ans. repr. Reidun Brekmoe

ADMINISTRASJONEN

Daglig leder	Anne Bjørvik Opsahl
Attføringsleder	Anne-Grete Kvendbø
Administrasjonsleder	Reidun Brekmoe
Driftsleder	Dag Rapp

TILRETTELEGGERE OG ANDRE ANSATTE 31.12.2017

Tilrettelegger	Eldrid Knoph Storås
Tilrettelegger	Linda Pedersen Vik
Tilrettelegger	Ken Inge Hoel
Tilrettelegger	Hege Lorentsen
Tilrettelegger	Are Pedersen
Tilrettelegger	Turid Marthinus
Tilrettelegger	Monica Holmbukt
Tilrettelegger	Marith Enoksen
Tilrettelegger	Berit Worum
Tilrettelegger	Sverre Høie
Tilrettelegger	Inger Lise Hveding
Tilrettelegger	Mona Gerhardsen
Tilrettelegger	Ulf Høie, vikar
Salgs- og markedsansvarlig	Frank Olsen
sjåfør	Espen Skogly
sjåfør	Frank Kanstad
2 helgesjåførere	

BRUKERUTVALGET

Anders Andersen
Lise Nesheim
Magnus Richardsen
Anne-Grete Kvendbø
Anne B Opsahl

RÅDGIVENDE UTVALG

Per Lorentzen
Turid Marthinus
Anne-Grete Kvendbø
Ronny Sørensen
Heidi Grønnebakk
Anne B Opsahl

ÅRET SOM GIKK

Tromsø ASVO AS

Org.nr852190582

Virksomhetenes art og hvor den bedrives Tromsø ASVO AS er en Equass-sertifisert Vekstbedrift. Det meste av bedriften har tilhold i leide lokaler i Austad bygget i Tromsø. I tillegg har vi en avdeling både på sør Tromsøya sykehjem og Widding gård

Virksomhetens formål er å gi mennesker med nedsatt funksjonsevne økt kompetanse, ivareta dagens kompetanse, styrke arbeidsevnen og dermed øke deltakernes mulighet for ulikt arbeid og utdanning.

Selskapet har ikke ved sin virksomhet til formål å skaffe aksjeeierne økonomisk utbytte. Selskapet er innmeldt i ASVL bransjeforening.

Virksomhetens utvikling, resultat og stilling Tromsø ASVO AS er et offentlig eid aksjeselskap hvor Tromsø kommune eier alle aksjene.

I 2017 har selskapet hatt en omsetning på kr 26 259 634,- og med et netto driftsresultat på kr 1 007 265,- mot budsjettet kr 464 188,- Selskapets egenkapital pr. 31.12.17 er 87 % av totalkapitalen.

91 personer fikk i løpet av 2017 et arbeidsrelatert tilbud i Tromsø ASVO

Fortsatt drift Årsregnskapet for 2017 er satt opp under forutsetninger av fortsatt drift. Styret bekrefter herved at forutsetningene for fortsatt drift er til stede.

Arbeidsmiljø Totalt sykefravær i 2017 var 5,5 %. Tromsø ASVO har fokus på å opprettholde et godt arbeidsmiljø og lavt sykefravær. Virksomheten har et tilfredsstillende HMS system i tråd med lover og forskrifter. Et inkluderende og stimulerende arbeidsmiljø i organisasjonen er helt avgjørende for Tromsø ASVOs troverdighet som en kompetansebedrift som bidrar til at mennesker med nedsatt funksjonsevner skal få og beholde et arbeid.

Likestilling Selskapet hadde pr 31.12.2017 18 ledere i 18 årsverk, 2 deltidsansatt sjåfører og 62 personer ansatt i VTA. Det var ansatt 23 kvinner og 39 menn på VTA. Og 6 ledere var menn og 12 kvinner.

Kvinneandelen i lederstillingene utgjør 67 %. I styret ved Tromsø ASVO AS er det en kjønnsmessig fordeling på 40 % kvinner og 60 % menn. Daglig leder er kvinne. Tromsø ASVO tilstreber at kvinner og menn skal behandles likt ved ansettelse og avlønning. Det er ikke iverksatt, eller planlagt spesielle tiltak vedrørende likestilling.

Tiltak for å hindre diskriminering Gjennom sin primæroppgave arbeider selskapet aktivt og målrettet for å sikre like muligheter og rettigheter, og for å hindre diskriminering i arbeidslivet.

Ytre miljø Virksomheten er ikke regulert av miljømessige konsesjoner eller påbud. Selskapets virksomhet medfører verken forurensing eller utslipp som kan være til skade for det ytre miljø. Unntaket i denne sammenheng er bruk av biler ved levering av frukt og tømning av søppel. Selskapet tilstreber generelt å opptre mest mulig miljøvennlig. Eksempel på dette er at vi ved levering av frukt og i budtjenester i sentrum går fremfor å kjøre bil.

Redegjørelse for årsregnskapet og resultatdisponering Etter styrets oppfatning gir fremlagt resultatregnskap og balanse med noter uttrykk for virksomhetens resultat og økonomiske stilling ved årsskiftet. Det er ikke intrådt forhold etter regnskapsårets slutt som er av betydning for bedømmelsen av regnskapet.

Selskapet har for 2017 et overskudd på kr 1 007 265,- Overskuddet overføres til annen egenkapital.

Tromsø, den 11.04.2018



Edel Pedersen

Styrets leder



John Pedersen

Styrets nestleder



Tormod Ingebrigtsen

Styremedlem



Pål Julius Skogholt

Styremedlem



Ivar Nerdal

Styremedlem



Frank Olsen

Styremedlem./ans. repr.



Anne B. Opsahl

Daglig leder

**Årsregnskap 2017
for
Tromsø Asvo AS**

Organisasjonsnr. 852190582

Resultatregnskap

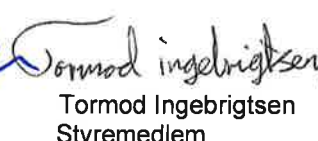
	Note	2017	2016
DRIFTSINNTEKTER OG DRIFTSKOSTNADER			
Driftsinntekter			
Salgsinntekt		11 700 196	10 756 692
Annen driftsinntekt	1	14 559 438	15 288 427
Sum driftsinntekter		26 259 634	26 045 120
Driftskostnader			
Varekostnad		5 009 057	4 754 034
Lønnskostnad	2	13 459 833	13 130 536
Avskrivning på varige driftsmidler	3	1 034 097	1 116 005
Annen driftskostnad	2	5 867 599	5 567 820
Sum driftskostnader		25 370 585	24 568 395
DRIFTSRESULTAT		889 049	1 476 725
FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Finansinntekter			
Annen renteinntekt		119 498	95 322
Sum finansinntekter		119 498	95 322
Finanskostnader			
Annen rentekostnad		1 281	3 862
Sum finanskostnader		1 281	3 862
NETTO FINANSPOSTER		118 217	91 460
ORDINÆRT RESULTAT		1 007 265	1 568 184
ÅRSRESULTAT		1 007 265	1 568 184
OVERFØRINGER			
Overføringer annen egenkapital	4	1 007 265	1 568 184
SUM OVERFØRINGER		1 007 265	1 568 184

Balanse pr. 31.12.2017

	Note	31.12.2017	31.12.2016
EIENDELER			
Anleggsmidler			
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontorm.	3	2 726 297	2 738 726
Sum anleggsmidler		2 726 297	2 738 726
Omløpsmidler			
Varer		133 477	140 523
Kundefordringer		2 944 715	2 623 518
Andre fordringer		126 936	124 962
Bankinnskudd, kontanter o.l.	5	11 926 989	11 328 386
Sum omløpsmidler		15 132 116	14 217 390
SUM EIENDELER		17 858 413	16 956 115
EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Selskapskapital	4,6	100 000	100 000
Sum innskutt egenkapital		100 000	100 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	4	15 499 495	14 492 229
Sum opptjent egenkapital		15 499 495	14 492 229
Sum egenkapital		15 599 495	14 592 229
Gjeld			
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		284 136	470 782
Skyldig offentlige avgifter		694 276	660 053
Annen kortsiktig gjeld		1 280 507	1 233 051
Sum kortsiktig gjeld		2 258 918	2 363 886
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		17 858 413	16 956 115

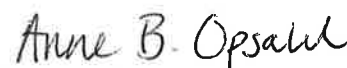
Tromsø, den 11./04 2018


Edel Ann Pedersen
Styreleder

John Eilif Pedersen
Nestleder

Tormod Ingebrigtsen
Styremedlem

Pål J. A. Skogholt
Styremedlem

Ivar J Nerdal
Styremedlem

Frank Tore Olsen
Styremedlem

Anne H. Bjørvik Opsahl
Daglig leder

Noter 2017

Regnskapsprinsipper:

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk. Selskapet har videre fulgt relevante bestemmelser i Norsk Regnskaps Standard utarbeidet av Norsk Regnskaps Stiftelse. De unntaksregler som gjelder for små foretak er anvendt der annet ikke er angitt i regnskapsprinsipper.

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter siste dag i regnskapsåret, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi (laveste verdis prinsipp).

Anleggsmidler og langsiktig gjeld

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk for virksomheten. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Varige driftsmidler føres opp i balansen og avskrives over driftsmidlets forventede økonomiske levetid. Varige driftsmidler nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som forventes ikke å være av forbigående art. Nedskrivninger blir reversert når grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger finnes å være til stede.

Inntektsføring

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres i takt med utførelsen. Tilskudd inntektsføres også i takt med utførelse av gjeldende tjenester.

Varer

Varer er vurdert til det laveste av gjennomsnittlig anskaffelseskost og netto salgsverdi (laveste verdis prinsipp).

Fordringer

Kundefordringer føres opp i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til påregnelig tap. Avsetning til påregnelig tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. Andre fordringer er også gjenstand for en tilsvarende vurdering.

Skatt

Selskapet er ikke skattepliktig.

Noter 2017

Note 1 - Tilskudd og andre driftsinntekter

Spesifikasjon av tilskudd og andre driftsinntekter:

	I år	I fjor
Tilskudd NAV	10 420 206	10 890 646
Tilskudd kommuner	4 113 080	4 248 136
Andre driftsinntekter	26 152	149 645
Totalt	14 559 438	15 288 427

Note 2 - Lønnskostnader og andre ytelser

Gjennomsnittlig antall ansatte i regnskapsåret: 59 VTA-ansatte og 20 ordinært ansatte.

	I år	I fjor
Lønn	11 214 694	10 647 635
Arbeidsgiveravgift	964 229	938 089
Pensjonskostnader	951 099	1 187 741
Andre lønnsrelaterte ytelser	329 811	357 072
Totalt	13 459 833	13 130 536

Ytelser til ledende personer og revisor

Daglig leder

Lønn	680 628
Andre ytelser	10 992
Sum lønn og andre ytelser til daglig leder	691 620

I tillegg kommer pensjonsordning gjennom KLP.

Honorar til styremedlemmer 152 500

Honorar til revisor består av:

Revisjon	55 000
Andre tjenester	2 500
Samlet kostnadsført honorar til revisor	57 500

Pensjonsordning

Selskapet har pensjonsordning som tilfredsstiller krav i gjeldende regelverk.

Noter 2017

Note 3 - Varige driftsmidler og avskrivninger

	Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontorm.
Anskaffelseskost pr. 1/1	7 316 225
+ Tilgang	1 021 668
- Avgang	174 917
Anskaffelseskost pr. 31/12	8 162 976
Akk. av/nedskr. pr 1/1	4 577 499
+ Ordinære avskrivninger	1 034 097
+ Avskr. på oppskrivning	0
- Tilbakeført avskrivning	174 917
+ Ekstraord nedskrivninger	0
Akk. av/nedskr. pr. 31/12	5 436 679
Balanseført verdi pr 31/12	2 726 297
Prosentstaks for ord.avskr	10-33

Note 4 - Egenkapital og årets endring

	Aksjekapital	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Pr 1.1	100 000	14 492 229	14 592 229
Tilført fra årsresultat		1 007 265	1 007 265
Pr 31.12	100 000	15 499 495	15 599 495

Note 5 - Bankinnskudd og bundne midler

Skattetrekkinnskudd utgjør pr 31.12 i år kr 419 869 og utgjorde pr 31.12 i fjor kr 391 218.

Note 6 - Selskapskapital og aksjonærinformasjon

Selskapet har 10 aksjer hver pålydende kr 10 000. Samlet aksjekapital utgjør kr 100 000. Selskapet har kun en aksjeklasse. Samtlige aksjer eies av Tromsø kommune.



Til generalforsamlingen i Tromsø Asvo AS

Uavhengig revisors beretning

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert Tromsø Asvo AS' årsregnskap som viser et overskudd på kr 1 007 265. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2017, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening er det medfølgende årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2017, og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Ledelsen er ansvarlig for øvrig informasjon. Øvrig informasjon består av årsmeldingen, men inkluderer ikke årsregnskapet og revisjonsberetningen.

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke øvrig informasjon, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom øvrig informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon.

Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig



Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Tromsø, 11. april 2018
PricewaterhouseCoopers AS

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Hanne Sivertsen', written over a horizontal line.

Hanne Sivertsen
Statsautorisert revisor

TROMSØ ASVO AS

Postadresse: Postboks 669, 9257 Tromsø

Besøksadresse: Killengreens gate 7-11, 9257 Tromsø

Telefon: 77 60 68 60

firmapost@tromsoasvo.no

[Facebook: Tromsø ASVO AS](#)

[Instagram: tromsoasvo](#)

TROMSØ
asvo